



ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ  
ASSOCIATION OF CHIEF EXECUTIVE OFFICERS

# ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

## Οι Θέσεις της ΕΑΣΕ



ΕΑΣΕ 2019

## ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ & Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ Δ.Σ.

### Οι Θέσεις της ΕΑΣΕ

**Η Εταιρική Διακυβέρνηση δεν αποτελεί πλέον μία «άτυπη συμφωνία» μεταξύ των νομικών τμημάτων και των Μετόχων πλειοψηφίας της εταιρίας. Σε όλες τις ανεπτυγμένες οικονομίες η πλατφόρμα της Εταιρικής Διακυβέρνησης, με βασικό άξονα την αποτελεσματική λειτουργία των Διοικητικών Συμβουλίων, είναι η βάση της Αειφόρου Ανάπτυξης των επιχειρήσεων και οργανισμών και κατά συνέπεια των κοινωνιών.**

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την συνολική ευθύνη για όλους τους πυλώνες μιας πετυχημένης Εταιρικής Διακυβέρνησης και ο ρόλος του CEO ως βασικό εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ., καθίσταται σημαντικότερος.

Οι εταιρίες που εφαρμόζουν Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης έχουν αποδόσεις σαφώς πολύ καλύτερες από αυτές του μέσου όρου των επιχειρήσεων, σύμφωνα με έγκυρες μελέτες της τελευταίας δεκαετίας σε παγκόσμιο επίπεδο. Ανάλογες μελέτες στο σύνολο των ανεπτυγμένων οικονομιών αλλά και στις περισσότερες αναπτυσσόμενες χώρες δείχνουν ότι η πλειοψηφία των επιχειρήσεων υιοθετεί πλέον **Πρακτικές και Κουλτούρα αποτελεσματικής Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αποτελεσματικής Λειτουργίας των Δ.Σ.**

Η **Εταιρία Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων (ΕΑΣΕ)** ως φορέας έκφρασης του ανώτατου επαγγελματικού μάντζιμεντ και προάγοντας την ανάπτυξη της υγιούς επιχειρηματικότητας, προωθεί ενεργά την εφαρμογή της Εταιρικής Διακυβέρνησης στο Ελληνικό Επιχειρείν με πρωτοβουλίες, όπως η δημιουργία ειδικής ομάδας εργασίας στελεχών με εμπειρία και γνώσεις στο θέμα, με ειδικές εκδηλώσεις, με αρθρογραφία και απόψεις στον Τύπο και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης με στόχο την ανάδειξη της σπουδαιότητας του θέματος και την προτροπή προς τα στελέχη επιχειρήσεων για υιοθέτηση των βέλτιστων πρακτικών Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αποτελεσματικής Ηγεσίας

### ΒΑΣΙΚΟΙ ΠΥΛΩΝΕΣ ΕΠΙΤΥΧΟΥΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ Δ.Σ.

- Οι καθαροί ρόλοι αρμοδιοτήτων και ευθυνών μεταξύ Μετόχων, ΔΣ και Διοίκησης.
- Η δημιουργία και επιστροφή Αξίας για όλους τους Εμπλεκόμενους συμπεριλαμβανομένης και της Κοινωνίας.
- Η Συμμόρφωση με την Νομοθεσία, τους κανονισμούς και τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης, καθώς και τα διεθνή πρότυπα του ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση).
- Η Ισχυρή, Αποτελεσματική και με στοιχεία Διαφορετικότητας σύνθεση του, ώστε να μπορεί να ορίζει επιτυχώς τον Σκοπό, την Αποστολή, το Όραμα και την Μακροχρόνια Στρατηγική της επιχείρησης βασιζόμενο στην Ηθική και την Υπευθυνότητα.
- Η ετήσια αξιολόγηση (του ΔΣ) σε θέματα λειτουργίας, κανονιστικής συμμόρφωσης, δομής και στελέχωσης.
- Η Υποστήριξη του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρίας στην πραγμάτωση του οράματος και της στρατηγικής, με στόχο την Αειφόρο Ανάπτυξη της Εταιρίας.
- Η Επιλογή, η Αξιολόγηση και ο προγραμματισμός της Διάδοσης του Διευθύνοντος Συμβούλου.
- Η προώθηση προγραμμάτων Αμοιβών και Συστημάτων παροχών για την διοίκηση που να ευθυγραμμίζονται με την επίτευξη των Μακροχρονίων στόχων της Εταιρίας λαμβάνοντας ταυτόχρονα υπόψιν το συνολικό σύστημα Αμοιβών του προσωπικού αυτής.
- Η Δημιουργία και εδραίωση μηχανισμού επιτήρησης και αξιολόγησης των πρακτικών της Εταιρικής Διακυβέρνησης

## Οι Προτάσεις της ΕΑΣΕ

- Ενεργοποίηση του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ).
- Επικαιροποίηση και αναβάθμιση του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης από το ΕΣΕΔ σύμφωνα με τα Διεθνή πρότυπα και τις σύγχρονες βέλτιστες πρακτικές.
- Ενίσχυση της εφαρμογής του κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις μεγάλες ελληνικές και κυρίως τις εισηγμένες επιχειρήσεις, μέσω εργαλείων και συστημάτων συγκριτικής αξιολόγησης από το Χρηματιστήριο Αθηνών και την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.
- Εφαρμογή του κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις μη εισηγμένες Μεγάλες Επιχειρήσεις αλλά και τις θυγατρικές των πολυεθνικών.
- Εφαρμογή της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης, σύμφωνα με το Ν.4403/2016, αλλά και τις διεθνείς πρακτικές (Investors Stewardship Code), για τις μεγάλες και αναπτυσσόμενες εταιρίες στην Ελλάδα, με στόχο την προσέλκυση διεθνών επενδυτών.
- Δημιουργία Εσωτερικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης στις Μεγάλες Επιχειρήσεις με την ευκαιρία ενσωμάτωσης του Νέου Νόμου (Ν.4548/2018) για την αναμόρφωση του δικαίου των ανωνύμων εταιριών- στα καταστατικά των Επιχειρήσεων.
- Δημιουργία σχετικής Επιστημονικής Επιτροπής από το Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης με συμμετοχή από όλους τους φορείς.
- Ενημερωτικές πρωτοβουλίες από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, το Χρηματιστήριο, την Ένωση Θεσμικών Επενδυτών και τα Επιμελητήρια υπό την Αιγίδα του Κράτους.
- Δράσεις εκπαίδευσης των μελών των Δ.Σ. και αλλαγής της επιχειρηματικής κουλτούρας.



**Λίγα λόγια για την ΕΑΣΕ:** Η Εταιρία Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων (ΕΑΣΕ), ως ο φορέας που εκφράζει και εκπροσωπεί το ανώτατο μάντζμεντ της χώρας από το 1986, επιδιώκει να συμβάλλει ουσιαστικά στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας με τις θέσεις, απόψεις και δημόσιες παρεμβάσεις της. Έχει έντονη δραστηριότητα, με περισσότερα από 500 ενεργά μέλη ανώτατα στελέχη επιχειρήσεων, που αποτελούν τη ραχοκοκαλιά της Ελληνικής οικονομίας, διοικώντας τις μεγαλύτερες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στη χώρα.

**ΕΑΣΕ** - Εταιρία Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων  
Λεωφ. Ηρακλείου 446Α, Νέο Ηράκλειο 14122  
τ: 210-6894323/4 f: 210 2851855

[www.ease.gr](http://www.ease.gr)